

Дополнительное соглашение
№ 2
к Коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Дятьковская городская гимназия»
Дятьковского района Брянской области,
заключенному на 2023-2026 годы.

От работодателя:
Директор МАОУ «ДГГ»



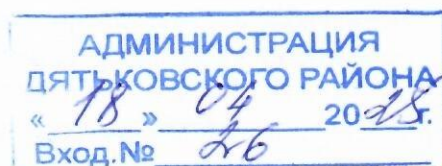
В.Н. Мехедов

Дополнительное соглашение подписано
« 17 » марта 2025 года

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «ДГГ»



Н.В. Молчан



Работодатель МАОУ «Дятьковская городская гимназия», в лице директора Мехедова Виктора Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и **работники** Учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее по тексту Профсоюз), в лице их представителя-председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Молчан Натальи Владимировны, а также **работники** Учреждения, не являющиеся членами Профсоюза, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя-председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Молчан Натальи Владимировны, с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива Учреждения (Протокол общего собрания трудового коллектива от 17 марта 2025 года № 6) в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.8. Коллективного договора учреждения на 2023-2026 годы заключили настоящее **дополнительное соглашение** о нижеследующем:

1. В разделе «II. Трудовые отношения» изложить в следующей редакции пункты:

П.2.5. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам оговаривается в трудовом договоре и может быть изменен сторонами только с письменного согласия Работника. Учебная нагрузка на новый учебный год учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения профкома. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск для определения классов и учебной нагрузки в новом учебном году.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год в письменном виде.

П. 2.10. Уменьшение или увеличение учебной нагрузки учителя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе работодателя в случаях:

- временного увеличения объема учебной нагрузки в связи с производственной необходимостью для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работникам поручается с учетом их специальности и квалификации другая работа в том же учреждении на все время простоя либо в другом учреждении, но в той же местности на срок до одного месяца (отмена занятий в связи с погодными условиями, карантином и в других случаях);
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку.
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

В указанных в подпункте «б)» случаях изменения учебной нагрузки по инициативе Работодателя согласие Работника не требуется.

П. 2.12. Работодатель или его полномочный представитель обязан до заключения трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим Коллективным договором, Уставом учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в Учреждении.

2. В разделе III. «Дополнительное профессиональное образование работников» изменить его название на «Профессиональная подготовка,

переподготовка и повышение квалификации работников» и изложить в следующей редакции пункты:

П. 3.1. Работодатель определяет необходимость **дополнительного профессионального образования** кадров для нужд учреждения.

П. 3.2. Работодатель по согласованию с профкомом определяет формы **дополнительного профессионального образования** работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития учреждения.

П. 3.3.1. Организовывать **дополнительное профессиональное образование** Работников (в размере специальности).

П. 3.3.2. Повышать квалификацию педагогических работников не реже, чем один раз в три года.

П. 3.3.3. В случае направления Работника для **дополнительного профессионального образования** сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если Работник направляется для **дополнительного профессионального образования** в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

П. 3.3.4. Предоставлять гарантии компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренным ст.173-174, 176 ТК РФ.

Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173-174,176 ТК РФ также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям.

3. В разделе «V. Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции :

П 5.14.3. Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4. В разделе «VI. Оплата труда и нормы труда»:

Пункт 6.8 исключить.

Изложить в следующей редакции пункты:

П. 6.10. «Изменение размеров должностных окладов производится» при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения награждения;

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

При наступлении у работника права на изменение ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

П. 6.15. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставкой (окладом), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. В разделе «VII. Социальные гарантии, льготы, компенсации» изложить в следующей редакции:

П. 7.5. Образовательное учреждение проводит индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права на основании соответствующего решения органа местного самоуправления.

Директор МАОУ «ДГГ»

В.Н. Мехедов

Председатель первичной

профсоюзной организации МАОУ «ДГГ»

Н.В. Молчан.

« 14 » марта 2025 года

Прошнуровано, пронумеровано,
скреплено печатью на
Директор МАОУ «ДП

листах
В.Н. Мехедов

